

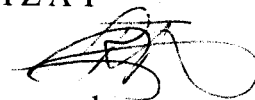
Senatul României

Direcția generală legislativă

Direcția proceduri, sinteză, studii și evidență
legislativă

Serviciul tehnic, studii și informare
legislativă

A V I Z A T



Director general,

Roxana Truinea

Evaluare primară

**referitoare la propunerea legislativă pentru completarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pe anul
2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice(Bp.110/08.03.2016)**

În temeiul dispozițiilor pct.6.2 din Procedura aplicabilă în cazul elaborării și adoptării proiectelor de lege și propunerilor legislative înregistrate la Senat, aprobată prin Hotărârea Biroului Permanent nr.4/2010 și ale art. 34 lit. f) din Regulamentul de organizare și funcționare a serviciilor Senatului, aprobat prin Hotărârea Biroului permanent nr. 14/2013, Serviciul tehnic, studii și informare legislativă realizează o evaluare primară asupra propunerilor legislative inițiate de senatori în ceea ce privește conformitatea acestora cu principiile și normele constituționale, conformitatea acestora cu documentele de politici publice în vigoare, precum și cu privire la modul în care acestea se integrează în sistemul legislativ în vigoare.

I. Cu privire la propunerea legislativă pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pe anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precizăm că aceasta corespunde principiilor și normelor constituționale.

II. Conform dispozițiilor art. 13 lit. a) din Legea nr. 24/2000, republicată, „actul normativ trebuie să se integreze organic în sistemul legislației, scop în care proiectul de act normativ trebuie corelat cu prevederile actelor normative de nivel superior sau de același nivel, cu care se află în conexiune”. De asemenea, art. 68 din același act normativ, prevede faptul că:

„(1)Actele normative pot avea aplicare limitată în timp, în spațiu sau privind obiectul reglementării.

(2)Prin acte normative ulterioare se poate prelungi, extinde sau restrânge durata actelor normative temporare, precum și a celor cu aplicare limitată în spațiu sau privind obiectul reglementării.

(3)Dispoziția de prelungire a termenului de aplicare a actului normativ temporar trebuie să intervină înainte de expirarea termenului și să indice, când este cazul, noul termen.”


Potrivit dispozițiilor legale menționate mai sus, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pe anul 2015 reprezintă un act normativ cu caracter temporar, care a produs efecte juridice până la data de 31 decembrie 2015. După această dată, acest act normativ nu mai produce efecte juridice, așa cum este stipulat și în preambulul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene precum și unele măsuri fiscal – bugetare.

Pe cale de consecință, actul normativ cadru care poate fi completat sau modificat este Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015.

III. În ceea ce privește conformitatea cu documentele de politici publice, menționăm că nu am identificat strategii, programe sau alte asemenea documente.

IV. Precizăm că, în prezent, pe agenda de lucru a Senatului nu se mai află inițiative legislative care au un obiect de reglementare similar.

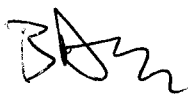
Director,



Camelia Tomescu

Șef serviciu,

Bogdan Dicușcu



Întocmit,

Consilier Răduț Dragoș Ionuț

